

Отчет по реализации плана развития кадрового потенциала МБОУ ООШ п.Бор за 2023 год

На конец 2023года в МБОУ ООШ п.Бор работают 10 педагогов в школе и 2 педагога в дошкольной группе. Из них 1 человек заканчивает высшее профессиональное учреждение. Остальные педагоги имеют высшее педагогическое образование и среднее профессиональное образование. На данный период 2 педагога имеют на высшую квалификационную категорию, 5 педагогов аттестованы на 1 категорию, 3 молодых педагога работают 2ой год, аттестацию планируют на следующий год.

В целях повышения качества образовательной деятельности в Школе проводится целенаправленная кадровая политика, основная цель которой — обеспечение оптимального баланса процессов обновления и сохранения численного и качественного состава кадров в его развитии, в соответствии потребностями Школы и требованиями действующего законодательства.

Основные принципы кадровой политики направлены:

- на сохранение, укрепление и развитие кадрового потенциала;
- создание квалифицированного коллектива, способного работать в современных условиях;
- повышения уровня квалификации персонала.

Оценивая кадровое обеспечение образовательной организации, являющееся одним из условий, которое определяет качество подготовки обучающихся, необходимо констатировать следующее:

- образовательная деятельность в школе обеспечена квалифицированным профессиональным педагогическим составом;
- кадровый потенциал динамично развивается на основе целенаправленной работы по повышению квалификации педагогов.

Коллектив состоит из опытных педагогов – стажистов и из 3 педагогов в возрасте до 35 лет. Средний возрастной состав составляет 49 лет. С прошлого учебного года по программе наставничества работают три пары педагогов. Молодые педагоги овладевают теоритическими знаниями и практическими навыками в совершенствовании педагогической грамотности. Наставниками и администрацией посещаются уроки молодых специалистов. При подготовке к организованной образовательной деятельности использовались современные педагогические технологии, игровые приемы и электронные ресурсы. Применялись игровые проблемные ситуации. В дальнейшем педагоги повышают свой профессиональный рост на педсоветах, ММО, ОМО. Апробированы выступления с первым опытом работы на ММО, на семинаре в рамках опорной школы.

Развитие кадрового потенциала в части компетентности педагогических работников на основе разработки и введения профессионального стандарта специалиста, включают подготовку, переподготовку и повышение квалификации работников образования.

В 2023 году педагогами кроме предметных курсов пройдена курсовая подготовка на базе ИРО г. Киров:

1. «Введение обновленных ФГОС общего образования: управленческий аспект».
2. «Разговоры о важном. Начальная школа».
3. «Изучение истории Вятского края в условиях реализации обновленного ФГОС».

4. Особенности преподавания курса «Теория вероятностей и математическая статистика» в организации».
5. «Реализация требований обновленных ФГОС ООО и ФГОС СОО в работе учителя».

На базе других учебных заведений:

1. «Организация обучения обучающихся с ОВЗ».
2. «Повышение качества образовательных результатов по математике на основе анализа оценочных процедур».
3. «Работа классного руководителя в рамках реализации ФГОС». Высшая школа делового администрирования.
4. «Методики и ключевые компетенции педагога дошкольного образования 2022/2023: специфика реализации ФГОС; работа с родителями; детская безопасность; новые методические сервисы и мероприятия Минпросвещения».
5. «Организация дистанционного обучения в условиях реализации ФГОС».

2 молодых педагога на базе ИРО г.Киров прошли курсы переподготовки: «Теория и методика преподавания русского языка и литературы в образовательной организации» и «Теория и методика преподавания математики в образовательных организациях».

Педагогами осваиваются технологии онлайн-обучения. Ведется электронный журнал.

Прошли педагогические советы, рассмотрены вопросы: «Федеральная рабочая программа: структура и содержание», «Мероприятия по оценке и формированию функциональной грамотности: читательской, математической, естественно-научной, финансовой, креативного мышления, глобальных компетенций», «Работа на платформе РЭШ по формированию функциональной грамотности учащихся», «Работа и общение на образовательной платформе Сферум».

В год педагога и наставника три молодых педагога и их наставники награждены за достигнутые результаты в профессиональном росте на школьном и муниципальном уровне. Три педагога награждены Почетной грамотой Управления образования Афанасьевского муниципального округа.

Педагог школы стал победителем муниципального этапа конкурса Учитель года в номинации "Молодой классный руководитель».

Работа по реализации плана развития кадрового потенциала продолжается по графику. Ведется работа по участию в профессиональных конкурсах разных уровней. В 2024/2025 году планируют аттестоваться 4 педагога.